



ประกาศโรงเรียนสตรีศรีวิทยาคม

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่ง ครูอัตราจ้าง

ด้วยโรงเรียนสตรีศรีวิทยาคม สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชลบุรี ระยอง มีความประสงค์ จะรับสมัครคัดเลือกบุคคลเป็นลูกจ้างชั่วคราว อาศัยอำนาจตามคำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ๑๑๒๐/๒๕๖๐ เรื่อง การมอบอำนาจเกี่ยวกับลูกจ้างชั่วคราว จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่ง ครูอัตราจ้าง จำนวน ๑ อัตรา โดยมีรายละเอียด ดังนี้

**๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร**

๑.๑ ตำแหน่ง ครูอัตราจ้าง สอนวิชาแนะแนว จำนวน ๑ อัตรา

๑.๒ ค่าตอบแทน เดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท

๑.๓ จ้างด้วยงบประมาณรายได้สถานศึกษา

**๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิ์สมัคร**

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุ ๒๓ - ๓๕ ปี

(๓) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุขตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย

(๔) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น

(๕) ไม่เป็นคนไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดในกฎ ก.ค.ศ.

(๖) ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการ ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามพระราชบัญญัตินี้ หรือตามกฎหมายอื่น หรือถูกสั่งพัก หรือเพิกถอนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในกฎหมายองค์กรวิชาชีพนั้น ๆ

(๗) ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีสำหรับการเป็นผู้ประกอบวิชาชีพครูและบุคลากรทางการศึกษา

(๘) ไม่เป็นกรรมการบริหารพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๙) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(๑๐) ไม่เป็นผู้เคยต้องโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๑๑) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ หรือองค์กรระหว่างประเทศ

(๑๒) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออกหรือไล่ออกเพราะกระทำผิดวินัยตามพระราชบัญญัตินี้ หรือตามกฎหมายอื่น

(๑๓) ไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการหรือเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ

นส-๘๒

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะ

- (๑) มีวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษา หรือวุฒิอื่นที่ ก.ค.ศ. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครู
- (๒) เป็นผู้มีใบประกอบวิชาชีพครูหรือใบอนุญาตประกอบการสอนจากคุรุสภา
- (๓) วิชาเอกจิตวิทยาและการแนะแนว/แนะแนว

๓. หลักฐานการรับสมัคร

- (๑) ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกตามแบบที่กำหนด(รายละเอียดตามแนบท้ายประกาศนี้)
- (๒) สำเนาปริญญาบัตรหรือหนังสือรับรองคุณวุฒิและระเบียบแสดงผลการเรียน จำนวน ๑ ชุด
- (๓) สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูหรือหลักฐานที่ใช้แสดงในการประกอบวิชาชีพครูตามที่คุรุสภาออกให้เพื่อปฏิบัติหน้าที่สอนในสถานศึกษา จำนวน ๑ ชุด
- (๔) สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ชุด
- (๕) สำเนาบัตรประชาชน จำนวน ๑ ชุด
- (๖) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาสีดำ ขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๑ รูป
- (๗) หลักฐานอื่น ๆ เช่น หนังสือสำคัญการเปลี่ยนชื่อ - ชื่อสกุล ทะเบียนสมรส จำนวน ๑ ชุด

๔. กำหนดการรับสมัครและสถานที่รับสมัคร

สมัครด้วยตนเองได้ตั้งแต่วันที่ ๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๑๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖

เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. เว้นวันหยุดราชการ ณ กลุ่มบริหารงานบุคคล การเงินและสินทรัพย์ โรงเรียนสัทธิพิทยาคม

๕. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์รับการคัดเลือก

ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์รับการคัดเลือกภายในวันที่ ๑๓ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ โรงเรียนสัทธิพิทยาคม

โทร ๐๓๘-๒๓๗๒๙๙ และทางเว็บไซต์ [www.sw.ac.th](http://www.sw.ac.th)

๖. วิธีการคัดเลือก

- (๑) ทดสอบการปฏิบัติการสอน คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน
- (๒) สอบสัมภาษณ์ (ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง) คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน

๗. วัน เวลา วิชาที่สอบและสถานที่คัดเลือก

สอบสัมภาษณ์และปฏิบัติการสอนในวันที่ ๑๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป

ณ กลุ่มบริหารงานบุคคล การเงินและสินทรัพย์ โรงเรียนสัทธิพิทยาคม

หมายเหตุ เวลาการสอบสัมภาษณ์และปฏิบัติการสอนคนละไม่เกิน ๓๐ นาที

๘. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ผ่านการคัดเลือกจะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยจะเรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนรวมจากมากไปหาน้อย

๙. กำหนดประกาศผลการคัดเลือก

โรงเรียนสัทธิพิทยาคมจะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกภายในวันที่ ๑๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ โรงเรียนสัทธิพิทยาคมและทางเว็บไซต์ [www.sw.ac.th](http://www.sw.ac.th)

ดร. สก

#### ๑๐. การรายงานตัว

(๑) ผู้ผ่านการคัดเลือกลำดับที่ ๑ ให้มารายงานตัวที่โรงเรียนสตรีศรีวิทยาฯ ในวันที่ ๑๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ กลุ่มบริหารงานบุคคล การเงินและสินทรัพย์ โรงเรียนสตรีศรีวิทยาฯ ถ้าไม่มารายงานตัวตามกำหนดเวลาดังกล่าวจะถือว่าสละสิทธิ์ ทางโรงเรียนจะเรียกผู้ผ่านการคัดเลือกลำดับถัดไป

(๒) ผลการคัดเลือกของคณะกรรมการถือเป็นที่สุด ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกหรือบุคคลอื่นจะคัดค้านไม่ได้ไม่ว่ากรณีใด ๆ

(๓) การจ้างนี้ไม่มีข้อผูกพันต่อเนื่องที่จะนำไปสู่การบรรจุหรือปรับเปลี่ยนสถานภาพเป็นลูกจ้างประจำหรือข้าราชการ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



นางณัฐชา จันทร์ดา  
ผู้อำนวยการโรงเรียนสตรีศรีวิทยาฯ

ปฏิทินการคัดเลือกบุคคลเป็นลูกจ้างชั่วคราว

โรงเรียนสตรีศรีวิทยาคม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชลบุรี ระยอง

(แนบท้ายประกาศโรงเรียนสตรีศรีวิทยาคม ลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๖)

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	วัน เดือน ปี	หมายเหตุ
๑	ประกาศรับสมัคร	๒๒ พฤษภาคม - ๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖	
๒	ดำเนินการรับสมัคร	๖ - ๑๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖	
๓	ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก	๑๓ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖	
๔	กำหนดการคัดเลือก	๑๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖	
๕	ประกาศผลการคัดเลือก	๑๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖	
๖	รายงานตัว	๑๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖	

๗๗-๘๒

รายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนการประเมินการปฏิบัติการสอนและความเหมาะสมกับตำแหน่ง  
สำหรับการคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่ง ครูอัตราจ้าง  
โรงเรียนสัทธิ์วิทยาคม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชลบุรี ระยอง  
(แนบท้ายประกาศโรงเรียนสัทธิ์วิทยาคม ลงวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖)

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๑	คุณลักษณะส่วนบุคคล ๑.๑ บุคลิกลักษณะ ท่วงทีวาจา	๒๕ คะแนน (๙ คะแนน)	พิจารณาจากการสัมภาษณ์ พิจารณาจาก - การแต่งกายสุภาพ เรียบร้อย เหมาะสม - กิริยาท่าทาง การมีสัมมาคารวะ - การใช้ภาษาในการสื่อสาร - การมีปฏิสัมพันธ์กับผู้อื่น
	๑.๒ วุฒิภาวะทางอารมณ์และ การมีปฏิภาณการแก้ปัญหา	(๘ คะแนน)	พิจารณาจาก - การควบคุมอารมณ์ - การวิเคราะห์ปัญหาและสาเหตุ - การตอบคำถามได้ตรงประเด็น - ไหวพริบปฏิภาณในการแก้ปัญหาเฉพาะหน้า
	๑.๓ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ เจตคติและอุดมการณ์ ความเป็นครู	(๘ คะแนน)	พิจารณาจาก - ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ - เจตคติที่ดีต่อวิชาชีพครู - อุดมการณ์ความเป็นครู - แนวคิดในการพัฒนาวิชาชีพครู
๒	การพัฒนาตนเองและวิชาชีพ ๒.๑ ประวัติการศึกษา	๒๕ คะแนน (๑๐ คะแนน)	พิจารณาจากแฟ้มสะสมผลงาน พิจารณาจาก - วุฒิการศึกษาที่สำเร็จการศึกษาดังแต่ระดับปริญญาตรี ขึ้นไป - หลักสูตรอบรมที่เกี่ยวข้องกับความเป็นครู - หลักสูตรอื่น ๆ ที่นอกเหนือจากวิชาชีพครู
	๒.๒ ผลงานที่เกี่ยวข้องกับวิชาชีพ และวิชาเอกที่สำเร็จการศึกษา	(๑๐ คะแนน)	พิจารณาจาก - ผลงานที่นำเสนอระดับโรงเรียน สูงกว่าระดับโรงเรียน - จำนวนของผลงานที่นำเสนอ - ผลงานตรงกับวิชาชีพและวิชาเอกที่สำเร็จการศึกษา
	๒.๓ การเข้าถึงชุมชน และการมีจิตสาธารณะ	(๕ คะแนน)	พิจารณาจาก - การเข้าถึงชุมชน - รูปแบบ วิธีการเข้าถึงชุมชน เช่น แจกใบปลิว เสียงตาม สายเข้าค่าย - การเข้าร่วมกิจกรรมการมีจิตสาธารณะ - รูปแบบ วิธีการเข้าร่วมกิจกรรมจิตสาธารณะ เช่น ทำกิจกรรมเป็นกลุ่มหรือคนเดียว

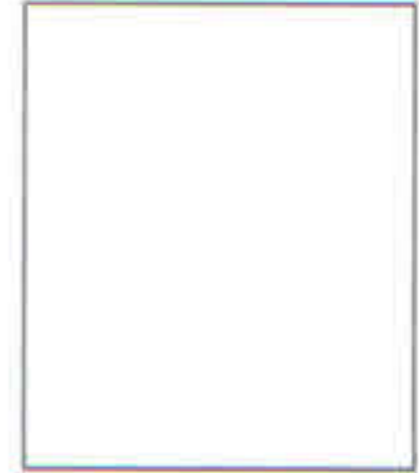
115-82

รายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนการประเมินการปฏิบัติการสอนและความเหมาะสมกับตำแหน่ง  
สำหรับการคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่ง ครูอัตราจ้าง  
โรงเรียนสตรีวิทยาควม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชลบุรี ระยอง  
(แนบท้ายประกาศโรงเรียนสตรีวิทยาควม ลงวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖)

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๓	ความสามารถด้านการสอน ๓.๑ การวิเคราะห์หลักสูตร การออกแบบและการวางแผน การจัดการเรียนรู้	๕๐ คะแนน (๑๐ คะแนน)	พิจารณาจากการสอบสาธิตการปฏิบัติการสอน พิจารณาจาก - โครงสร้างรายวิชา - ความสอดคล้องระหว่างหน่วยการเรียนรู้กับแผนการจัดการ การเรียนรู้ - ความสอดคล้องขององค์ประกอบของแผนการจัดการเรียนรู้ - ความครบถ้วนสมบูรณ์ขององค์ประกอบของแผน การจัดการเรียนรู้
	๓.๒ ทักษะและวิธีการสอนที่ เหมาะสมกับสาขาวิชาและ บริบทของชั้นเรียน	(๑๐ คะแนน)	พิจารณาจาก - รูปแบบ เทคนิค วิธีการสอน - ทักษะในการอธิบาย/ถ่ายทอดองค์ความรู้ - เทคนิคและวิธีการชั้นนำเข้าสู่บทเรียน ชั้นการสอน ชั้นสรุป - การจัดการชั้นเรียน ไหวพริบปฏิภาณในการแก้ปัญหา
	๓.๓ ทักษะการใช้คำถามและ การตอบสนองต่อพฤติกรรม ผู้เรียน	(๑๐ คะแนน)	พิจารณาจาก - ลักษณะของคำถามสามารถวัดความจำ ความเข้าใจ การนำไปใช้ - ลักษณะของคำถามกระตุ้นให้แสดงความคิด - คำถามสอดคล้องกับเนื้อหาที่สอนและเหมาะสมกับวัยของ ผู้เรียน - ทักษะในการตอบคำถามของครู
	๓.๔ การสื่อ นวัตกรรม เทคโนโลยีในการจัดการเรียนรู้	(๑๐ คะแนน)	พิจารณาจาก - สื่อ นวัตกรรม เทคโนโลยีประกอบการสอนสอดคล้องและ เหมาะสมกับเนื้อหาวิชา วัยของผู้เรียน - การใช้สื่อ นวัตกรรม เทคโนโลยีในการจัดการเรียนรู้ ที่ทันสมัย - ความสามารถในการสื่อ นวัตกรรม เทคโนโลยี
	๓.๕ การวัดและประเมินผล การจัดการเรียนรู้	(๑๐ คะแนน)	พิจารณาจาก - รูปแบบ วิธีการ ความถูกต้องและเหมาะสมกับสิ่งที่ ต้องการวัดและเนื้อหาวิชา - เครื่องมือที่ใช้ในการวัดและประเมินผล - ความหลากหลายของวิธีวัดและประเมินผล
	รวม ๑๐๐ คะแนน		

115 ๑๒

**ใบสมัครสอบคัดเลือกครูอัตราจ้าง**  
**โรงเรียนสัทธิพิทยาคม**  
**สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชลบุรี ระยอง**



๑. ชื่อ-นามสกุล(นาย/นาง/นางสาว).....  
 สัญชาติ ..... เชื้อชาติ ..... ศาสนา .....
๒. เกิดวันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. .... อายุถึงวันรับสมัคร ..... ปี ..... เดือน .....
๓. เลขที่บัตรประจำตัวประชาชน ..... ออก ณ จังหวัด.....  
 บัตรหมดอายุเมื่อวันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ.....
๔. ที่อยู่ปัจจุบัน บ้านเลขที่ ..... หมู่ที่..... ตรอก/ซอย..... ถนน .....  
 ตำบล ..... อำเภอ/เขต ..... จังหวัด..... รหัสไปรษณีย์.....  
 เบอร์โทร..... E-mail.....
๕. วุฒิการศึกษาที่ใช้สมัครสอบ..... วิชาเอก .....
- สำเร็จการศึกษาจาก ..... เมื่อวันที่..... เดือน..... พ.ศ.....  
 ได้คะแนนเฉลี่ยสะสม..... วุฒิการศึกษาสูงสุด คือ.....  
 ความรู้ความสามารถพิเศษ.....
๖. หลักฐานที่แนบใบสมัคร
- สำเนาปริญญาบัตรหรือหนังสือรับรองคุณวุฒิ       สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู
- สำเนาใบระเบียนผลการศึกษา (Transcript)       หลักฐานที่ใช้แสดงในการประกอบวิชาชีพครู
- สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน       สำเนาทะเบียนบ้าน
- สำเนาการเปลี่ยนชื่อตัว-ชื่อสกุล(ถ้ามี)
- อื่น ๆ (โปรดระบุ).....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครและข้อความที่แจ้งในใบสมัครนี้ถูกต้อง และเป็นความจริงทุกประการ หากข้อความไม่เป็นความจริง ข้าพเจ้าจะไม่เรียกร้องสิทธิใด ๆ ทั้งสิ้น

ลงชื่อผู้สมัคร .....

(.....)

ยื่นใบสมัครวันที่ ..... เดือน..... พ.ศ. ๒๕๖๖

เจ้าหน้าที่รับสมัคร	เจ้าหน้าที่ตรวจคุณสมบัติ
ได้ตรวจสอบรายละเอียดเอกสารหลักฐานแล้ว	ได้ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครแล้ว ปรากฏว่า
<input type="radio"/> หลักฐานถูกต้องครบถ้วน	<input type="radio"/> มีคุณสมบัติครบ
<input type="radio"/> หลักฐานไม่ถูกต้องและไม่ครบถ้วน	<input type="radio"/> ขาดคุณสมบัติด้าน.....
.....	.....
(.....)	(.....)
...../...../.....	...../...../.....